

**Постановление Правительства РФ от 3 марта 2017 г. N 256 "О федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

5 марта, 20 ноября 2018 г., 30 января, 16 апреля 2021 г., 20 августа 2022 г., 23 января 2024 г.

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Создать на базе инфраструктуры федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (с сохранением функциональности **официального сайта** в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет") федеральную государственную информационную систему "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система).

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 10 февраля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 30 января 2021 г. N 87](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

2. Утвердить прилагаемые:

абзац утратил силу с 10 февраля 2021 г. - [Постановление](#) Правительства России от 30 января 2021 г. N 87

*Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)*

**Положение** о федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

**изменения**, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации.

3. Определить, что:

*Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 10 февраля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 30 января 2021 г. N 87](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

а) Аппарат Правительства Российской Федерации является координатором единой системы;

*Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 10 февраля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 30 января 2021 г. N 87](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

б) Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации является уполномоченным органом по обеспечению технического функционирования и развития единой системы и выполняет функции оператора единой системы;

*Информация об изменениях: Пункт 3 дополнен подпунктом "в" с 10 февраля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 30 января 2021 г. N 87](#)*

в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является уполномоченным органом, осуществляющим функции методологической поддержки функционирования и развития единой системы.

4. Установить, что:

*Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 10 февраля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 30 января 2021 г. N 87](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

а) федеральные государственные органы, указанные в **пункте 3** настоящего постановления, в рамках реализации возложенных на них функций по обеспечению функционирования и развития единой системы вправе привлечь в соответствии с законодательством Российской Федерации организацию (организации) для выполнения работ (оказания услуг), связанных с техническим, методическим, информационным и консультационным сопровождением единой системы;

*Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 10 февраля 2021 г. - [Постановление](#)*

*Правительства России от 30 января 2021 г. N 87*

[См. предыдущую редакцию](#)

б) реализация **подпункта "б" пункта 3** настоящего постановления осуществляется в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на реализацию **государственной программы** Российской Федерации "Информационное общество";

*Информация об изменениях: Пункт 4 дополнен подпунктом "б.1" с 10 февраля 2021 г. - [Постановление](#) Правительства России от 30 января 2021 г. N 87*

б<sup>1</sup>) реализация **подпункта "в" пункта 3** настоящего постановления осуществляется в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций;

*Информация об изменениях: Подпункт "в" изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 января 2024 г. N 51*

[См. предыдущую редакцию](#)

в) федеральные государственные органы, аппараты судов Российской Федерации, органы публичной власти федеральной территории "Сириус", органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления осуществляют формирование информационного ресурса единой системы, ее использование в кадровой работе, а также обеспечение подключаемых к единой системе сотрудников средствами авторизованного доступа к единой системе, включая средства электронной подписи, в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных этим органам в федеральном бюджете, бюджете федеральной территории "Сириус", бюджетах субъектов Российской Федерации и местном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

5. Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в месячный срок ввести единую систему в эксплуатацию.

*Информация об изменениях: Пункт 6 изменен с 15 марта 2018 г. - [Постановление](#) Правительства РФ от 5 марта 2018 г. N 227*

[См. предыдущую редакцию](#)

6. Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в 2-месячный срок представить проект регламента работы единой системы на рассмотрение рабочей группы по использованию и развитию информационно-коммуникационных технологий на государственной гражданской службе при Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности и утвердить его после одобрения указанной рабочей группой.

7. Установить, что:

а) единая система является базовым государственным информационным ресурсом в отношении информации о кадровом составе государственных органов, включая сведения о вакантных должностях государственной службы, имеющих в аппаратах судов и государственных органах, в соответствии со **статьей 14** Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации" и **статьей 13** Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" соответственно;

*Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 15 марта 2018 г. - [Постановление](#) Правительства РФ от 5 марта 2018 г. N 227*

[См. предыдущую редакцию](#)

б) федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" которой размещается информация о кадровом обеспечении аппаратов судов, государственных органов и органов местного самоуправления, указанная в **статье 14** Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации" и **статье 13** Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" соответственно, является единая система;

в) государственной информационной системой в области государственной службы, в рамках которой осуществляется обработка справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведение анализа указанных в них сведений, межведомственное взаимодействие в сфере противодействия коррупции в соответствии с [подпунктом "в" пункта 1](#) Национального плана противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы, утвержденного [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. N 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы", является единая система;

*Информация об изменениях: Пункт 7 дополнен подпунктом "з" с 15 марта 2018 г. - [Постановление](#) Правительства РФ от 5 марта 2018 г. N 227*

г) государственной информационной системой в области государственной службы, с использованием которой осуществляется представление документов в электронном виде для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа в соответствии с [пунктом 8.1](#) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", и [пунктом 26](#) Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. N 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа", соответственно, является единая система;

*Информация об изменениях: Пункт 7 дополнен подпунктом "д" с 15 марта 2018 г. - [Постановление](#) Правительства РФ от 5 марта 2018 г. N 227*

д) федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на официальном сайте которой размещается реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии со [статьей 15](#) Федерального закона "О противодействии коррупции", является единая система.

8. Государственным органам и органам местного самоуправления обеспечить использование единой системы в части размещения сведений о вакантных должностях в соответствии с [подпунктом "б" пункта 7](#) настоящего постановления.

9. Федеральным органам исполнительной власти в срок до 1 января 2019 г. осуществить переход к использованию единой системы в соответствии с [абзацем вторым подпункта "б" пункта 2](#) Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы, утвержденных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. N 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", обеспечив осуществление кадровой работы с использованием единой системы в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

*Информация об изменениях: Пункт 10 изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467  
[См. предыдущую редакцию](#)*

10. Рекомендовать иным федеральным государственным органам, органам публичной власти федеральной территории "Сириус", а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечить осуществление кадровой работы с использованием единой системы в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

11. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Российской Федерации от 4 марта 2011 г. N 149 "О федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 10, ст. 1418);

[постановление](#) Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2013 г. N 107 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 4 марта 2011 г. N 149" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 7, ст. 652);

[постановление](#) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. N 1293 "О федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" и о создании на ее базе пилотной версии единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 2, ст. 117);

[пункт 1](#) изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации,

утвержденных [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 17 июня 2015 г. N 602 "О некоторых мерах по совершенствованию информатизации в сфере кадрового обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 26, ст. 3896).

Председатель Правительства  
Российской Федерации

Д. Медведев

*Информация об изменениях: Постановление дополнено Положением с 10 февраля 2021 г. - [Постановление](#) Правительства России от 30 января 2021 г. N 87*

**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением** Правительства  
Российской Федерации  
от 3 марта 2017 г. N 256

### Положение

**о федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

16 апреля 2021 г., 20 августа 2022 г., 23 января 2024 г.

1. Настоящее Положение устанавливает цели создания, принципы функционирования, структуру и функции федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) и участников информационного взаимодействия по формированию информационного ресурса единой системы и ее использованию в кадровой работе (далее - участники информационного взаимодействия), их полномочия и обязанности, а также порядок работы единой системы.

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 января 2024 г. N 51  
[См. предыдущую редакцию](#)*

2. Единая система создается в целях повышения эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организации деятельности по управлению кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) при реализации государственной функции по осуществлению кадровой работы в федеральных государственных органах, органах публичной власти федеральной территории "Сириус", государственных органах субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы) в соответствии со [статьей 44](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" посредством использования информационно-коммуникационных технологий, включая обеспечение электронного юридически значимого кадрового документооборота.

3. Основными задачами создания единой системы являются:

*Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 28 апреля 2021 г. - [Постановление](#) Правительства России от 16 апреля 2021 г. N 609  
[См. предыдущую редакцию](#)*

- а) автоматизация кадровой работы, в том числе посредством внедрения электронного кадрового документооборота;
- б) информационно-аналитическое и нормативно-правовое сопровождение кадровой работы;
- в) консолидация информации о кадровом составе;
- г) обеспечение электронного межведомственного и внутриведомственного взаимодействия по вопросам кадровой работы;
- д) мониторинг соблюдения [законодательства](#) Российской Федерации о гражданской службе;
- е) формирование статистических и аналитических отчетных материалов по вопросам кадровой работы;

ж) внедрение механизмов стратегического планирования и современных кадровых технологий на гражданской службе.

*Информация об изменениях: Положение дополнено пунктом 3<sup>1</sup> с 24 августа 2022 г. -  
Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467*

3<sup>1</sup>. Единая система также используется государственными органами в кадровой работе, осуществляемой в отношении работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

4. Функционирование единой системы осуществляется на следующих принципах:

а) единство организационно-методического обеспечения единой системы;

б) обеспечение авторизованного доступа к единой системе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - информационная система идентификации и аутентификации);

в) возможность информационного взаимодействия, в том числе интеграция единой системы с внешними информационными системами;

г) применение централизованных классификаторов и справочников единой системы;

д) функционирование единой системы на основе информационно-коммуникационных технологий;

е) единство методологических и технологических решений при осуществлении кадровой работы с использованием единой системы;

ж) однократность ввода информации при осуществлении кадровой работы с использованием единой системы.

5. Единая система состоит из функциональных и обеспечивающих подсистем, объединенных логическими связями, обеспечиваемыми программными средствами единой системы, и разделена на открытый и закрытый контуры.

6. Функциональные подсистемы единой системы включают:

а) официальный сайт единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <http://gossluzhba.gov.ru> (далее соответственно - сеть "Интернет", официальный сайт);

б) подсистему организационно-штатной структуры;

в) подсистему учета кадрового состава;

г) подсистему формирования кадрового состава;

д) подсистему прохождения государственной службы;

е) подсистему государственных гарантий государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - гражданские служащие);

ж) подсистему профессионального развития гражданских служащих;

з) подсистему обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулирования конфликта интересов и противодействия коррупции.

7. **Официальный сайт** обеспечивает доступ граждан Российской Федерации (далее - граждане) к информации о гражданской службе, в том числе по вопросам противодействия коррупции, эффективное формирование кадрового состава гражданской службы и муниципальной службы, включая формирование единой базы вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы, с использованием сети "Интернет" в следующих целях:

а) повышение престижа государственной и муниципальной службы, авторитета государственных и муниципальных служащих;

б) повышение привлекательности государственной службы для молодежи;

в) информационно-аналитическое, справочно-методическое обеспечение развития гражданской службы и системы государственного управления;

г) консультационно-методическое обеспечение мер, направленных на противодействие коррупции;

д) методическое обеспечение мер, направленных на развитие муниципальной службы.

8. Подсистема организационно-штатной структуры единой системы предназначена:

а) для формирования организационной структуры и штатного расписания государственного органа (исключая вопросы финансового управления);

б) для формирования и ведения реестра должностей гражданской службы государственного органа, включаемых в штатное расписание;

в) для формирования положений о структурных подразделениях государственного органа;

г) для формирования сведений о вакантных должностях, об изменении штатного расписания и открытии вакансии для последующего автоматического размещения на [официальном сайте](#).

9. Подсистема учета кадрового состава единой системы предназначена:

а) для учета персональных данных гражданских служащих;

б) для формирования и ведения должностных регламентов гражданских служащих;

в) для формирования и ведения реестра гражданских служащих в государственном органе;

г) для формирования отчетов о количественном и качественном составе гражданских служащих;

д) для формирования и ведения кадрового резерва государственного органа (база данных лиц, включенных в кадровый резерв);

е) для формирования и ведения федерального резерва управленческих кадров;

ж) для формирования и ведения служебных контрактов гражданских служащих государственного органа;

з) для автоматизации процедуры увольнения гражданских служащих с гражданской службы;

и) для учета сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данных, позволяющих их идентифицировать;

к) для формирования уведомлений об изменении существенных условий служебного контракта.

10. Первичным учетным (кадровым) документом в единой системе, составляемым в виде электронного документа, является личная карточка гражданского служащего и муниципального служащего, форма и порядок документирования которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации.

11. Подсистема формирования кадрового состава единой системы предназначена:

а) для формирования и размещения на [официальном сайте](#) информации о конкурсных процедурах и организации мероприятий на замещение вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы и включение в кадровый резерв;

б) для сбора сведений, в том числе в электронном виде, представляемых кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;

в) для автоматизированной проверки сведений, представляемых кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;

г) для проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям и соблюдения ограничений, установленных [законодательством](#) Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

12. Подсистема прохождения государственной службы единой системы предназначена для автоматизации кадровой работы в части:

а) проведения аттестации и квалификационного экзамена;

б) присвоения классных чинов;

в) учета поощрений, дисциплинарных взысканий, отпусков, командировок, периодов нетрудоспособности, диспансеризации и служебных удостоверений гражданских служащих;

г) обеспечения работы конкурсных и аттестационных комиссий (включая автоматизированное формирование состава, порядка работы и протоколов заседания комиссий, учет результатов работы комиссий);

д) формирования базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий.

13. Подсистема государственных гарантий гражданских служащих единой системы предназначена:

а) для учета информации о правах и фактическом пенсионном и социальном обеспечении гражданских служащих;

б) для учета сведений о медицинском и санаторно-курортном обслуживании гражданских служащих и членов их семей;

в) для учета сведений о транспортном обслуживании гражданских служащих;

г) для учета сведений о предоставлении гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения;

д) для формирования статистических и аналитических отчетов о предоставлении гарантий, указанных в [подпунктах "а" - "г"](#) настоящего пункта.

14. Подсистема профессионального развития гражданских служащих единой системы предназначена:

а) для планирования индивидуального развития гражданских служащих, в том числе для

формирования программ (индивидуальных планов) профессионального развития гражданских служащих;

б) для ведения базы данных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих;

в) для учета предоставления гражданским служащим образовательных сертификатов;

г) для учета прохождения гражданскими служащими профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

д) для учета прохождения гражданскими служащими служебных стажировок и осуществления в отношении гражданских служащих наставничества;

е) для учета участия гражданских служащих в иных мероприятиях по профессиональному развитию;

ж) для сбора, консолидации, аналитической обработки и хранения данных по размещению и исполнению государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих (далее - государственный заказ);

з) для оформления и сбора заявок на обучение гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам на соответствующий год;

и) для формирования проекта государственного заказа;

к) для обеспечения сбора и обобщения сведений об итогах исполнения государственными органами государственного заказа;

л) для формирования статистической отчетности, справочных и отчетных материалов об итогах исполнения государственного заказа;

м) для подготовки договоров о целевом обучении, заключаемых между государственными органами и гражданами, с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения;

н) для ведения базы данных граждан, заключивших с государственными органами договоры о целевом обучении;

о) для возможности взаимодействия в автоматизированном режиме с образовательными учреждениями.

15. Подсистема обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулирования конфликта интересов и противодействия коррупции единой системы предназначена для автоматизации кадровой работы в части:

а) сбора и учета сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, предоставления уполномоченным сотрудникам участников информационного взаимодействия возможности загрузки в единую систему сведений, содержащихся в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, форма которой утверждена [Указом](#) Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. N 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (далее - справка о доходах и расходах);

б) предоставления гражданам, претендующим на замещение должностей гражданской службы, и гражданским служащим возможности загрузки в единую систему справки о доходах и расходах, заполненной с использованием специального программного обеспечения "Справки БК";

в) обработки справок о доходах и расходах, проведения анализа указанных в них сведений, а также осуществления межведомственного взаимодействия в сфере противодействия коррупции;

г) учета обращений граждан, замещавших в государственном органе должность гражданской службы, включенную в [перечень](#) должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, а также гражданских служащих, планирующих свое увольнение, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения 2 лет со дня увольнения с гражданской службы;

*Информация об изменениях: Подпункт "д" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

д) учета уведомлений, заявлений и иных документов, направляемых гражданскими служащими в целях обеспечения соблюдения ограничений, запретов и требований, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

е) учета уведомлений, направляемых гражданскими служащими, о склонении к совершению коррупционных правонарушений;

ж) обеспечения работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (включая автоматизированное формирование состава, порядка работы и протоколов заседания комиссии, учет результатов работы комиссии);

*Информация об изменениях: Подпункт "з" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

з) обеспечения проведения служебных проверок и проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и требований, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

и) ведения реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия;

к) обеспечения организации в государственном органе ротации гражданских служащих (формирование и ведение перечня должностей государственного органа, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, формирование проекта плана проведения ротации в государственном органе, сопровождение процедуры перевода гражданского служащего в целевой государственный орган (если отличается от текущего) в порядке ротации, учет информации о проведенной ротации);

л) формирования ведомственных планов противодействия коррупции;

м) мониторинга **законодательства** Российской Федерации о противодействии коррупции (в том числе отчеты о реализации ведомственных планов противодействия коррупции, о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов и подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

16. Обеспечивающие подсистемы единой системы включают:

а) подсистему администрирования;

б) подсистему информационной безопасности;

в) подсистему распорядительной и нормативной документации по вопросам кадровой работы;

г) подсистему сбора и аналитической обработки информации, формирования аналитических и статистических отчетов;

д) подсистему обмена данными и сообщениями;

е) подсистему нормативно-правового обеспечения кадровой работы.

17. Подсистема администрирования единой системы предназначена для реализации функции технического администрирования единой системы, осуществляемой оператором единой системы в соответствии с [пунктом 45](#) настоящего Положения, обеспечения функций администраторов в соответствии с [пунктом 48](#) настоящего Положения, а также для обеспечения ведения единых справочников и классификаторов и юридически значимого кадрового документооборота, в том числе работы со средствами [электронной подписи](#).

18. Подсистема информационной безопасности единой системы предназначена для обеспечения целостности данных, авторизации пользователей, разграничения доступа пользователей к ресурсам единой системы, регистрации действий пользователей в единой системе, а также для обеспечения требований по защите конфиденциальной информации и персональных данных, хранящихся в единой системе.

19. Подсистема распорядительной и нормативной документации по вопросам кадровой работы единой системы предназначена для хранения приказов, распоряжений и ведомственной документации по кадровой работе в базе данных единой системы, а также для создания указанной документации и обеспечения ее юридической значимости.

20. Подсистема сбора и аналитической обработки информации, формирования аналитических и статистических отчетов единой системы предназначена для формирования статистических и аналитических отчетов по различным вопросам управления кадровым составом гражданской службы, а также для формирования печатных форм, приказов, распоряжений и иной ведомственной документации по кадровой работе.

21. Подсистема обмена данными и сообщениями единой системы предназначена для формирования, рассылки и хранения оповещений, объявлений, сообщений, уведомлений внутри единой системы, а также для обеспечения информационного взаимодействия с внешними информационными системами.

22. Подсистема нормативно-правового обеспечения кадровой работы единой системы предназначена для доступа к базе данных законодательных и нормативных правовых актов,

нормативно-справочной информации, методических рекомендаций и типовых запросов по разъяснению практики применения **законодательства** Российской Федерации о гражданской службе, классифицированной по тематике.

23. Перечень и содержание функциональных и обеспечивающих подсистем единой системы могут быть уточнены и дополнены в ходе ее развития.

24. Открытый контур единой системы содержит:

а) нормативные правовые акты и информационно-справочные материалы о гражданской службе, в том числе по вопросам противодействия коррупции;

б) сведения о вакантных должностях, квалификационные требования к кандидатам, а также условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей;

в) форму регистрации в единой системе.

25. Источником сведений, размещаемых в открытом контуре единой системы, является информация, которая формируется и ведется в функциональных и обеспечивающих подсистемах единой системы.

26. Закрытый контур единой системы содержит:

а) персональные данные гражданских служащих;

б) персональные данные работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, и иных категорий лиц, замещающих должности в государственном органе;

в) персональные данные лиц, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров, формируемый в установленном порядке;

г) персональные данные лиц, включенных в кадровый резерв;

д) персональные данные граждан, инициировавших размещение информации о себе в единой системе;

е) электронную форму анкеты для граждан, инициирующих размещение информации о себе в единой системе (далее - электронная форма анкеты);

ж) организационную структуру и штатное расписание участников информационного взаимодействия;

з) информацию о кадровом составе участников информационного взаимодействия;

и) справки о доходах и расходах;

к) иную информацию, связанную с кадровой работой участников информационного взаимодействия, которая формируется и ведется в функциональных и обеспечивающих подсистемах единой системы.

27. Обеспечение защиты информации, размещенной в единой системе, осуществляется в соответствии с **законодательством** Российской Федерации.

*Информация об изменениях: Пункт 28 изменен с 28 апреля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 16 апреля 2021 г. N 609](#)  
См. предыдущую редакцию*

28. Унифицированные формы документов кадровой работы, формирование и использование которых осуществляется в единой системе, утверждаются уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы. Формы иных электронных документов, применяемых в единой системе, устанавливаются оператором единой системы и государственными органами в соответствии с полномочиями по установлению форм соответствующих документов.

29. Утратил силу с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

*Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)*

30. Утратил силу с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

*Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)*

31. Доступ к единой системе осуществляется:

а) к открытому контуру единой системы - посредством свободного доступа к **официальному сайту**;

б) к закрытому контуру единой системы - посредством сервиса "личный кабинет", авторизованный доступ к которому осуществляется на **официальном сайте** с использованием информационной системы идентификации и аутентификации с учетом прав доступа пользователей

единой системы после прохождения процедуры регистрации в единой системе.

32. Доступ к сведениям, размещенным на [официальном сайте](#), осуществляется на безвозмездной основе.

Доступ к функциональным и обеспечивающим подсистемам единой системы предоставляется участникам информационного взаимодействия для использования в кадровой работе на безвозмездной основе.

33. Доступ участников информационного взаимодействия и регистрация пользователей единой системы осуществляются оператором единой системы в соответствии с порядком, им устанавливаемым.

34. В целях организации работы с единой системой участники информационного взаимодействия принимают организационно-распорядительные меры, предусматривающие определение:

а) уполномоченных лиц и их полномочий в соответствии с перечнем полномочий в единой системе, определяемым оператором единой системы (далее - уполномоченные сотрудники);

б) лица, ответственного за использование единой системы участником информационного взаимодействия, в должности не ниже заместителя руководителя (далее - уполномоченное должностное лицо);

в) лиц, наделенных правом доступа к информации, содержащейся в единой системе, и ответственных за техническое обеспечение работы с единой системой (далее - администраторы).

35. Технологические средства единой системы должны обеспечивать единство нормативно-справочной информации в единой системе (словари, справочники, реестры и классификаторы, используемые участниками информационного взаимодействия, в том числе посредством федеральной государственной информационной системы "Единая система нормативно-справочной информации").

36. Перечень словарей, справочников, реестров и классификаторов, используемых в единой системе, а также порядок их формирования и ведения в единой системе устанавливаются координатором единой системы по представлению заинтересованных федеральных государственных органов.

37. Технические и программные средства единой системы должны обеспечивать техническую защиту информации, содержащейся в единой системе, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области защиты информации посредством:

а) применения усиленной квалифицированной [электронной подписи](#) или иной электронной подписи в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, при размещении, изменении или удалении информации, а также обеспечения возможности проверки электронной подписи на протяжении всего срока хранения информации;

б) аутентификации и авторизации участников информационного взаимодействия, осуществляющих формирование, размещение, изменение информации в единой системе и удаление информации из единой системы, а также администрирования единой системы;

в) ведения электронных журналов учета операций, выполненных с помощью технических и программных средств, позволяющих обеспечивать учет всех действий по размещению, изменению и удалению информации, фиксировать точное время, содержание изменений и сведения о лицах, осуществивших изменения;

г) ежедневного копирования информации и электронных журналов учета операций на резервный материальный носитель, обеспечивающего возможность их восстановления;

д) защиты информации от копирования, распространения, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от иных неправомерных действий;

е) хранения резервных копий информации и электронных журналов учета операций, полученных в результате ежедневного копирования в течение 30 календарных дней.

38. Программно-аппаратный комплекс единой системы должен располагаться на территории Российской Федерации и принадлежать на праве собственности Российской Федерации с возможностью использования оператором единой системы или подведомственным ему федеральным органом исполнительной власти, федеральным государственным бюджетным учреждением или федеральным государственным унитарным предприятием.

39. В целях эффективного использования подсистем единой системы оператор единой системы обеспечивает:

а) техническую поддержку пользователей единой системы;

б) предоставление по запросам заинтересованных участников информационного взаимодействия выписки из электронных журналов учета операций, выполненных при использовании единой системы, а также статистических сведений;

в) автоматическое уведомление участников информационного взаимодействия о сроках

проведения профилактических работ не позднее чем за 3 рабочих дня до начала их проведения;

г) выполнение иных действий, необходимых для обеспечения функционирования единой системы.

40. В целях формирования единого межведомственного и внутриведомственного информационного пространства по вопросам кадровой работы на гражданской службе предусматривается информационный обмен между единой системой и следующими внешними информационными системами:

*Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление Правительства России от 23 января 2024 г. N 51](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

а) ведомственные информационные системы кадрового учета государственных органов и органов местного самоуправления (при наличии);

б) государственная интегрированная информационная система управления общественными финансами "Электронный бюджет";

в) единая межведомственная информационно-статистическая система;

г) федеральная государственная информационная система "Единая система нормативно-справочной информации";

д) информационная система идентификации и аутентификации;

*Информация об изменениях: Пункт 40 дополнен подпунктом "е" с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)*

е) иные информационные системы.

41. Информация, которая используется для осуществления функций и полномочий участников информационного взаимодействия, предусмотренных к реализации в единой системе, содержащаяся в иных государственных или муниципальных информационных системах, представляется из государственных и муниципальных информационных систем в единую систему в автоматизированном режиме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Информация об изменениях: Пункт 42 изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

42. Информационное взаимодействие единой системы с внешними информационными системами осуществляется в соответствии с соглашениями об информационном взаимодействии между операторами информационных систем, за исключением взаимодействия с информационной системой идентификации и аутентификации, которое осуществляется посредством сети "Интернет", и взаимодействия с ведомственными информационными системами кадрового учета.

Порядок информационного взаимодействия и состав передаваемых данных определяются регламентами, утверждаемыми операторами внешних информационных систем и оператором единой системы.

Порядок обеспечения автоматизированной проверки сведений, предусмотренной [подпунктом "в" пункта 11](#) настоящего Положения, определяется оператором единой системы.

43. Участниками информационного взаимодействия являются:

а) координатор единой системы;

б) оператор единой системы;

в) уполномоченный орган, осуществляющий методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

г) федеральные государственные органы;

*Информация об изменениях: Подпункт "д" изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление Правительства России от 23 января 2024 г. N 51](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

д) государственные органы субъектов Российской Федерации;

е) органы местного самоуправления;

ж) аппараты судов Российской Федерации;

*Информация об изменениях: Подпункт "з" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

з) государственные корпорации и организации, перечень которых определяется координатором

единой системы;

и) организации, осуществляющие образовательную деятельность;

к) организации, привлекаемые в установленном законодательством Российской Федерации порядке для выполнения работ (оказания услуг), связанных с техническим, методическим, информационным и консультационным сопровождением единой системы;

*Информация об изменениях: Пункт 43 дополнен подпунктом "л" с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)*

л) органы публичной власти федеральной территории "Сириус".

44. Координатор единой системы осуществляет:

а) формирование общих требований к развитию единой системы, в том числе к совершенствованию ее структуры, функций и содержания информационного ресурса, с участием оператора единой системы и уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

б) координацию мероприятий, проводимых оператором единой системы и уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, в рамках реализации функций, указанных в [пунктах 45 и 46](#) настоящего Положения;

в) формирование, ведение и актуализацию классификаторов и справочников единой системы, за исключением случая, указанного в [подпункте "г" пункта 48](#) настоящего Положения, с участием уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

г) определение состава и структуры сведений, подлежащих размещению в информационном ресурсе единой системы;

д) размещение в единой системе новостных и иных статей с участием уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

е) анализ использования информационного ресурса единой системы на основе данных мониторинга работы участников информационного взаимодействия;

ж) согласование технических заданий на выполнение работ и оказание услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы;

з) согласование частных технических заданий на выполнение работ по развитию единой системы;

и) согласование размещаемых в единой системе уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, нормативных правовых актов и информационно-справочных материалов в сфере гражданской службы и противодействия коррупции.

45. Оператор единой системы обеспечивает:

а) сбор предложений участников информационного взаимодействия по доработке и развитию единой системы;

б) подготовку технических заданий на выполнение работ и оказание услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы по согласованию с координатором единой системы;

в) осуществление закупок работ и услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы;

г) формирование частных технических заданий на выполнение работ по развитию единой системы по согласованию с координатором единой системы;

*Информация об изменениях: Подпункт "д" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

д) приемку выполненных работ и услуг по обеспечению функционирования и развитию единой системы с участием координатора единой системы;

е) методическую и консультационную поддержку участников информационного взаимодействия по техническим вопросам функционирования и развития единой системы;

ж) техническое администрирование единой системы, в том числе технико-технологическое сопровождение, эксплуатацию и развитие программно-аппаратных средств единой системы и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей ее функционирование;

з) организацию бесперебойной работы технических средств и информационных технологий единой системы;

и) соблюдение утвержденных требований информационной безопасности единой системы, в том числе закрытого контура единой системы от несанкционированного доступа;

*Информация об изменениях: Подпункт "к" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

к) защиту персональных данных, размещенных в единой системе участниками информационного взаимодействия и обрабатываемых оператором единой системы в целях исполнения полномочий, возложенных на него в соответствии с настоящим пунктом;

л) управление правами доступа к закрытому контуру единой системы;

м) работу службы технической поддержки пользователей единой системы;

н) осуществление мониторинга работы участников информационного взаимодействия и формирование статистических отчетов по вопросам технического функционирования единой системы.

46. Уполномоченный орган, осуществляющий методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, обеспечивает:

а) проведение оценки предложений участников информационного взаимодействия по доработке и развитию единой системы на предмет их соответствия требованиям [законодательства](#) Российской Федерации о гражданской службе и [трудового законодательства](#);

б) предоставление разъяснений оператору единой системы по вопросам, связанным с реализацией и функционированием кадровых процедур и технологий, подлежащих автоматизации в рамках единой системы;

в) методологическую и консультационную поддержку участников информационного взаимодействия по вопросам функционирования и развития кадровых процедур и технологий в единой системе, а также применения [законодательства](#) Российской Федерации о гражданской службе и [трудового законодательства](#) при работе в единой системе;

г) размещение в единой системе нормативных правовых актов и информационно-справочных материалов в сфере гражданской службы и противодействия коррупции по согласованию с координатором единой системы;

д) анализ результатов мониторинга работы участников информационного взаимодействия и статистических отчетов по вопросам функционирования и развития кадровых процедур и технологий в единой системе, а также применения [законодательства](#) Российской Федерации о гражданской службе и [трудового законодательства](#) при работе в единой системе;

*Информация об изменениях: Пункт 46 дополнен подпунктом "е" с 28 апреля 2021 г. - [Постановление Правительства России от 16 апреля 2021 г. N 609](#)*

е) подготовку и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы для применения в единой системе.

47. Участники информационного взаимодействия, за исключением участников, указанных в [подпунктах "а", "и" и "к" пункта 43](#) настоящего Положения, осуществляют:

*Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление Правительства России от 23 января 2024 г. N 51](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

а) размещение в информационном ресурсе единой системы сведений об имеющихся у участников информационного взаимодействия вакантных должностях и о результатах конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв (для участников информационного взаимодействия, указанных в [подпункте "з" пункта 43](#) настоящего Положения, размещение таких сведений является рекомендуемым);

*Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

б) размещение и актуализацию в информационном ресурсе единой системы сведений о лицах, рекомендуемых участниками информационного взаимодействия для включения в федеральный резерв управленческих кадров (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в [подпунктах "е", "ж", "и", "к" и "л" пункта 43](#) настоящего Положения);

*Информация об изменениях: Подпункт "в" изменен с 1 февраля 2024 г. - [Постановление Правительства России от 23 января 2024 г. N 51](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

в) кадровую работу с использованием единой системы в соответствии с настоящим Положением (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в [подпунктах "е" - "к"](#)

пункта 43 настоящего Положения).

48. Администраторы:

а) информируют оператора единой системы об изменениях в списке уполномоченных должностных лиц, уполномоченных сотрудников и администраторов (персональные данные, контактная информация);

б) формируют с использованием единой системы средства авторизованного доступа участника информационного взаимодействия к закрытому контуру единой системы;

в) осуществляют настройку прав доступа к подсистемам единой системы уполномоченным должностным лицам и уполномоченным сотрудникам в зависимости от их полномочий;

г) обеспечивают ведение и актуализацию классификаторов и справочников единой системы, используемых только участником информационного взаимодействия.

49. Регламент работы единой системы определяет процедуру:

а) утратил силу с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

[См. предыдущую редакцию](#)

б) размещения и актуализации сведений в единой системе;

Информация об изменениях: Подпункт "в" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

[См. предыдущую редакцию](#)

в) использования [электронной подписи](#) и виды используемых электронных подписей при работе с единой системой;

г) доступа участников информационного взаимодействия и регистрации пользователей единой системы;

д) определения уполномоченных должностных лиц, уполномоченных сотрудников и администраторов участниками информационного взаимодействия и информирование об этом оператора единой системы;

Информация об изменениях: Подпункт "е" изменен с 24 августа 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 20 августа 2022 г. N 1467

[См. предыдущую редакцию](#)

е) оказания участникам информационного взаимодействия методологической, методической и технической поддержки.

#### Изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации (утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 3 марта 2017 г. N 256)

1. В [разделе 4](#) Концепции создания и развития государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет", одобренной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. N 1275-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 31, ст. 4773; 2013, N 48, ст. 6259; 2015, N 28, ст. 4228):

а) в [абзаце двадцать восьмом](#) слова "федеральным порталом управленческих кадров" заменить словами "федеральной государственной информационной системой "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

б) в [абзаце пятьдесят девятом](#) слова "Федеральный портал управленческих кадров" заменить словами "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

2. В [Правилах](#) предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах, утвержденных [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2013 г. N 822 "Об утверждении Правил предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором

сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 39, ст. 4977; 2015, N 26, ст. 3896; 2016, N 44, ст. 6128):

а) в **пункте 2** слова "посредством федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (далее - портал)" заменить словами "посредством официального сайта федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

б) в **пункте 3** слова "на портале" заменить словами "на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

3. В **государственной программе** Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)", утвержденной **постановлением** Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 18, ст. 2159; 2015, N 9, ст. 1341; N 26, ст. 3896; 2016, N 44, ст. 6139):

а) **подраздел** "Основное мероприятие 4.3 "Повышение качества государственного управления за счет создания и внедрения современных информационных технологий" раздела "Подпрограмма 4 "Информационное государство" приложения N 2 к указанной Программе дополнить **позицией** следующего содержания:

"

Федеральный закон	внесение изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации", предусматривающих использование федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в кадровой работе	Минкомсвязь России, Минтруд России, Минфин России	2019 год
-------------------	---	---	----------

"  
,"

б) в позиции 3 раздела "Подпрограмма 4 "Информационное государство" приложения N 3 к указанной Программе в графе "Основные направления реализации" в абзаце втором слова "создание и внедрение единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации на базе инфраструктуры федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", в том числе:" заменить словами "создание, развитие и внедрение федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", в том числе в следующих целях:".

4. В Концепции региональной информатизации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. N 2769-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 2, ст. 544):

а) раздел IV дополнить абзацем следующего содержания:

"Информация о кадровом обеспечении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации помимо официальных сайтов указанных органов также размещается на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" - федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (www.gossluzhba.gov.ru).";

б) в подразделе "Информационные системы обеспечения управленческой и типовой деятельности" подраздела 4 раздела V:

в абзаце двадцать втором:

слова "информационные системы учета кадров" заменить словами "информационные системы кадрового учета";

слова ", расчет заработной платы" исключить;

после абзаца двадцать второго дополнить абзацами следующего содержания:

"В целях централизованного формирования, сбора, обобщения и обмена в электронном виде информацией о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления при создании информационных систем кадрового учета на региональном уровне целесообразно:

использовать в качестве первичного учетного (кадрового) документа, составляемого в виде электронного документа, личную карточку государственного (муниципального) служащего, форма которой утверждена федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации;

предусмотреть их интеграцию с федеральной государственной информационной системой "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

5. Подпункт "е" пункта 35 Положения о государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2015 г. N 658 "О государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 28, ст. 4228), изложить в следующей редакции:

"е) федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" - в части получения информации о кадровом составе государственной гражданской службы Российской Федерации, иных сведений, необходимых для ведения бухгалтерского и бюджетного учета, а также для реализации бюджетных полномочий субъектов системы "Электронный бюджет";".